En agosto de 2018 nuestro entonces presidente José Mario de la Garza y el primer vicepresidente Héctor Herrera suscribieron la iniciativa NO SIN MUJERES MX, para promover una participación equitativa de abogadas en actos académicos y profesionales.

En julio de 2020 la Barra y la Fundación se adhirieron formalmente al HeForShe. Uno de los compromisos contraídos fue agregar un artículo al Reglamento de Comisiones para asegurar que en todas las ponencias y paneles en donde haya más de 2 ponentes, al menos una sea mujer.

Hemos venido trabajando en el fortalecimiento de nuestro colegio, dando pasos firmes para consolidar la igualdad, sabemos que, en la práctica, surgen situaciones que requieren un esfuerzo adicional para cambiar una cultura en la que se ha normalizado la imagen de los foros mayoritariamente masculinos, sin embargo debemos de reconocer que la igualdad de género en conferencias, foros y eventos en general organizados por la Barra Mexicana Colegio de Abogados se mantiene en niveles bajos y necesitamos seguir trabajando en ello.

Con objeto de facilitar a los barristas la organización de sus sesiones y eventos igualitarios se presenta esta sencilla guía.

Aspiración. Lograr participación de mujeres, en las sesiones, foros, congresos, paneles y eventos en general

Tarea:

1.- Incluir a mujeres desde las primeras etapas de preparación del evento desde la selección de temas a tratar, como oradoras, moderadoras, miembros del presídium, invitados de honor, como en las actividades de promoción, difusión, etc.

2.- Solicitar a los coordinadores de comisión un listado de expertas en los temas de cada comisión, hacer un registro de completo con los temas de expertice y datos de contacto. invitándolos a contactar o buscar a más mujeres expertas en los temas, tanto en la academia como en puestos clave.

3.- Incluir a mujeres en los paneles de todas las materias de estudio y no solo en los temas de igualdad y género o cualquier otro tema que se asocie con un estereotipo de género.

4.- Incluir imágenes femeninas en actitudes profesionales en los flyers y otros materiales de difusión y buscar la presencia femenina en los medios, entrevistas y redes sociales que se generen por el evento.

5.- Generar un directorio completo y buscar continuamente su ampliación.

6.- Evitar que la única mujer del presídium actúe como moderadora.

7.- Procurar que mujeres sean oradoras o ponentes principales.

8.- Sensibilizar a los moderadores para identificar situaciones en las que se interrumpa o quite la palabra a una mujer, a fin tener un panel respetuoso y ordenado.

9.- Evitar paneles en los no haya ninguna participación femenina.

10.- Invitar a las mujeres participantes con la misma anticipación que a los panelistas varones y si alguna experta no puede aceptar la invitación solicitar que sugiera a otra mujer experta.